

VERBALE n ° 1 Pagina 1 di 15

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE
S.C. UROLOGIA ASL AL**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012 e da ultimo dalla L. 118 del 5.08.2022, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno **2026**, il giorno **23** del mese di **giugno** alle ore **9:30**, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore S.C. Urologia ASL AL, indetto con delibera del Direttore Generale ASL AL n. 71 del 21.01.2026.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con delibera del Direttore Generale ASL AL n. 544 del 22.05.2026 nella seguente composizione:

Membro di diritto: **Dott. ROSSI Luigi** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dott. STANCATI Salvatore Direttore S.C. Urologia – ASL TO3

Dott. MAGGIONI Matteo Direttore S.C. Urologia - ASST Ovest Milanese

Dott. VERWEIJ Fabrizio Direttore U.O.C. Urologia – ASST Cremona

Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella Dirigente Amministrativo S.C. Personale ASL AL.

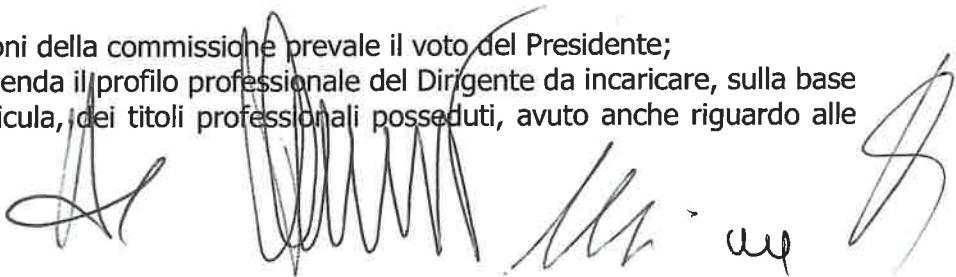
La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (delibera Direttore Generale ASL AL n. 544 del 22.05.2026), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio nell'incarico di direzione di struttura complessa tra i tre direttori sorteggiati. Viene quindi eletto Presidente della Commissione di selezione il dottor VERWEIJ Fabrizio.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92 come modificato dalla L. 5 agosto 2022, n. 118:

- in caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle



VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 15

necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo e redige la graduatoria dei candidati;

- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ♦ che con delibera n. 71 adottata in data 21.01.2026 dal Direttore Generale dell'ASL AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore S.C. Urologia;
- ♦ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 11 del 10.02.2026, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 05 del 05.02.2026 e sul sito dell'ASL AL.
- ♦ che entro il 30° giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (12.03.2026), termine per la presentazione delle domande, sono pervenute n. 4 domande presentate dai dottori BONINI Fabio, CENTRELLA Danilo, DELL'ATTI Lucio e NEGRO Carlo Luigi Augusto.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e il fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

• **CONTESTO ORGANIZZATIVO**

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 1 Struttura Complessa di Urologia trasversale alle sedi ospedaliere dell'ASL AL: Casale Monferrato e Novi Ligure (Presidi sedi di DEA di I° livello), Acqui Terme e Tortona (Presidi sedi di Pronto Soccorso), Ovada (Presidio sede di Pronto Soccorso di area disagiata).

Il Piano di Organizzazione vigente, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione ASL AL n. 655 del 01.08.2023 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla D.G.R. n. 11-8161 del 12.02.2024 come da successiva Deliberazione ASL AL n. 359 del 18.04.2024, identifica la **Struttura Complessa Urologia, con l'afferente Struttura Semplice Urologia Casale Monf.to.** nell'ambito del Dipartimento Strutturale Chirurgico.



VERBALE n° 1 Pagina 3 di 15

Sono altresì Strutture del Dipartimento:

- SC Chirurgia Casale M.
- SC Chirurgia Novi L.
- SC Chirurgia Acqui T.
- SC Chirurgia Tortona
- SC Ortopedia Casale M.
- SC Ortopedia Novi L.
- SC Ortopedia Acqui T.
- SC Ortopedia Tortona
- SC ORL
- SC Oculistica
- SSD Odontostomatologia

La S.C. Urologia, come da Atto Aziendale vigente, dispone di n° 19 posti letto di degenza ordinaria presso il Presidio Ospedaliero di Novi L. (attualmente attivi n° 13) e n° 4 posti letto di degenza ordinaria presso il Presidio Ospedaliero di Casale M. (attualmente non attivi); effettua attività di day surgery nell'ambito dei posti letto di Day Surgery Multispecialistico attivi presso i Presidi Ospedalieri di Novi L., Casale M.to, Acqui T.

La Struttura svolge le seguenti attività sia in regime di elezione che urgenza:

Interventi per Iperplasia Prostatica Benigna (IPB)

- TURP e adenomectomia transvescicale o retropubica;
- Fotovaporizzazione laser prostatica, termoablazione.

Interventi per incontinenza

- TOT, sling sotto uretrale;
- Interventi endoscopici per neoplasia vescicale (TURB);
- Terapia con laser di neoplasie dell'alta via escrettrice;
- Cistectomia radicale con derivazione urinaria o neo vescica ortotopica.

Interventi per neoplasia prostatica

- Prostatectomia radicale (laparoscopica e open);
- Biopsia prostatica con tecnica FUSION.

Interventi per neoplasia renale

- Nefrectomia semplice per reni grinzi o idronefrotici (con tecnica laparoscopica);
- Nefrectomia radicale (sia laparoscopica che a cielo aperto);
- Enucleoresezione neoformazione renale (sia laparoscopica che a cielo aperto);
- Nefroureterectomia (sia laparoscopica che a cielo aperto)

Interventi per calcolosi urinaria

- Ureterosopia diagnostica e operativa rigida e flessibile (litotrixxia di calcoli con tecnica laser, impiego di strumenti flessibili);
- E.C.I.R.S. (Endoscopic Combined Intra-Renal Surgery);
- Litotrixxia percutanea renale;
- ESWL



VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 15

Interventi per neoplasia testicolo

- Orchifunicolectomia

Interventi in Day Surgery e Chirurgia Ambulatoriale Complessa

- Sclerotizzazione di varicocele, eversione della vaginale per idrocele, circoncisione, plastica del frenulo, uretrotomia interna per stenosi dell'uretra, applicazione di doppio J, orchidopessi, asportazione di cisti dell'epididimo, cistoscopia con biopsia).

Attività ambulatoriale

- Ambulatorio di urologia oncologica, ambulatorio calcolosi, ambulatorio incontinenza urinaria, ambulatorio andrologia, esame uro dinamico, chemioterapia endovesicale, biopsia prostatica e ambulatorio urologia generale (prime visite e visite di controllo).

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **8 Dirigenti Medici, di cui n. 2 specializzandi a tempo determinato** su 13 posti da pianta organica.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività di degenza (ordinaria e diurna) relativa ai primi 10 DRG presso la SC Urologia (ordinati in base al numero dei casi del PO di Novi Ligure) effettuata negli anni 2023, 2024 e primi 6 mesi 2025:

	ANNO 2023			ANNO 2024			6 MESI 2025		
	PO NOVI L.	PO CASALE M.	PO ACQUI T.	PO NOVI L.	PO CASALE M.	PO ACQUI T.	PO NOVI L.	PO CASALE M.	PO ACQUI T.
TOTALE COMPLESSIVO RICOVERI ORDINARI E DH	1.229	3	91	1.212	4	112	650	3	71
311 - Interventi per via transuretrale senza CC	267			268			156		
337 - Prostatectomia transuretrale senza CC	101			101			77		
310 - Interventi per via transuretrale con CC	136			74			53		
347 - Neoplasie maligne dell'apparato genitale maschile senza CC	69		28	74		14	36		15
339 - Interventi sul testicolo non per neoplasie maligne, età > 17 anni	42		9	61		12	32	1	11
332 - Altre diagnosi relative a rene e vie urinarie, età > 17 anni senza CC	34			58			25		
323 - Calcolosi urinaria con CC e/o litotripsia mediante ultrasuoni	51			48			27		
350 - Infiammazioni dell'apparato riproduttivo maschile	54		3	42		11	20		
324 - Calcolosi urinaria senza CC	56	3		40	4		17	2	
305 - Interventi su rene e uretere, non per neoplasia senza CC	45			37			16		
ALTRI DRG	374	-	51	409	-	75	191	-	45

Fonte dati: Flusso SDO consuntivato CSI Piemonte

A seguire il dettaglio degli interventi di cistectomia e nefrectomia:

DETTAGLIO INTERVENTI NEFRECTOMIA - CISTECTOMIA	ANNO 2023	ANNO 2024	6 MESI 2025
554 - Nefrectomia parziale (senza ureterectomia)	4	4	2
5551 - Nefroureterectomia	19	23	16
5552 - Nefrectomia di rene unico	2	2	
576 - Cistectomia parziale	1	1	
5771 - Cistectomia radicale	15	7	8
5779 - Altra cistectomia totale	1		
Totale complessivo	42	37	26

Fonte dati: Flusso SDO consuntivato CSI Piemonte

VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 15

Nella tabella successiva, l'attività specialistica per esterni effettuata negli anni 2023 – 2024 e primi 6 mesi 2025 (ordinate in base al numero delle prestazioni del PO di Novi Ligure), relativamente alle prime 10 prestazioni:

	ANNO 2023				ANNO 2024				6 MESI 2025			
	PO NOVI L.	PO CASALE M.	PO ACQUI T.	PO OVADA	PO NOVI L.	PO CASALE M.	PO ACQUI T.	PO OVADA	PO NOVI L.	PO CASALE M.	PO ACQUI T.	PO OVADA
TOTALE PRESTAZIONI PER ESTERNI	3.719	2.558	1.497	459	3.285	2.465	1.819	576	2.237	1.362	756	308
57.32 - 57.32 - URETROCISTOSCOPIA	784	302	36		829	256	1		476	159		
897.18 - 897.18 - PRIMA VISITA UROLOGICA	586	1.390	790	161	663	1.298	892	214	694	673	265	106
96.49 - 96.49 - INSTILLAZIONE GENITOURINARIA. INCLUSO FARMACO	727	96	51		490	88	32		276	47	21	
8901.20 - 8901.20 - VISITA UROLOGICA DI CONTROLLO	428	249	398	183	479	221	602	267	279	173	316	139
57.94 - 57.94 - CATETERISMO VESICALE	378	66	173	110	270	91	218	93	189	47	110	61
8907.1 - 8907.1 - CONSULTO INTERDISCIPLINARE DEFINITO COMPLESSIVO - GIC	237				232				146			
59.8 - 59.8 - CATETERIZZAZIONE URETERALE	115				128				85			
89.24 - 89.24 - ESAME URODINAMICO NON INVASIVO (UROFLUSSOMETRIA). INCLUSO CONTROLLO ECOGRAFICO POST MINZIONALE	181	422			45	438				231		
57.39.2 - 57.39.2 - ESAME URODINAMICO INVASIVO	125	16			39	16			4	6		
58.60.1 - 58.60.1 - DILATAZIONE URETRALE	33		1		29		1	1	16		3	
ALTRE PRESTAZIONI	125	17	48	5	81	57	73	1	72	26	41	2

Fonte dati: Applicativo MedOffice – stato richiesta: eseguito

La S.C. Urologia è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

• **PROFILO SOGGETTIVO**

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare oltre alle capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo, le competenze di seguito descritte:

1) **COMPETENZE MANAGERIALI:**

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della propria struttura attraverso:

- programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza;
- conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico-finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 15

Capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso:

- la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura,
- la gestione dell'equipe teso a sviluppare la professionalità dei collaboratori volto al miglioramento tecnico e clinico per venire incontro alle esigenze dell'utenza secondo le caratteristiche epidemiologiche tipiche afferenti alla Struttura con l'organizzazione di corsi interni rivolti al personale sia medico che del comparto.
- il riconoscimento del ruolo dei pazienti, dei loro familiari e di tutto lo staff assistenziale nella progettazione, gestione e funzionamento dei servizi in modo da attuare processi atti al coinvolgimento efficace di chi riceve e di chi dà assistenza.

Capacità di gestire una struttura con attività e personale dislocata su più presidi per rispondere alle esigenze di salute del territorio.

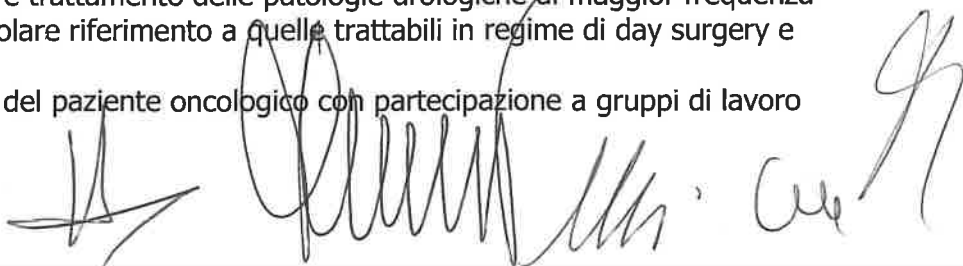
Capacità di rapportarsi con gli stakeholders della struttura (con particolare attenzione per Organizzazioni dei Malati, Volontariato, Fondazioni), con le attività assistenziali territoriali e di organizzare attività di prevenzione rivolte al territorio.

Attenzione all'efficacia ed all'appropriatezza clinica ed organizzativa dell'assistenza e dei servizi forniti attraverso l'adozione dei principi generali (e relativi strumenti) per il governo clinico:

- collaborazione multidisciplinare (adozione di linee guida e loro traduzione in percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali integrati) sia all'interno della propria struttura sia in ambito dipartimentale e interaziendale e in collaborazione con la Rete Oncologica Piemontese (GIC) oltre allo sviluppo della rete assistenziale con gli interlocutori operanti sul territorio (Medici di Medicina Generale e Specialisti Convenzionati Interni) oltre che con gli altri erogatori presenti (pubblici e privati accreditati convenzionati)
- riferimento alla evidence-based medicine (accesso ad informazioni scientifiche primarie e secondarie sulla efficacia degli interventi sanitari)
- gestione dell'informazione e della tecnologia (capacità di utilizzare le informazioni, ricorrere ai sistemi informativi e alle tecnologie necessarie per migliorare la pratica clinica e l'attività)
- monitoraggio dei processi assistenziali e dei loro risultati (audit clinico)
- gestione dei rischi clinici implicati dall'assistenza sanitaria (risk management).

2) COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI:

- Comprovata esperienza da primo operatore nell'ambito dell'attività chirurgica a cielo aperto in particolare per quanto riguarda le principali patologie oncologiche urologiche
- Conoscenza e comprovata esperienza in chirurgia laparoscopica in particolare per quanto riguarda la patologia oncologica renale e dell'alta via escretrice
- Conoscenza ed esperienza nelle tecniche endoscopiche del trattamento dell'ipertrofia prostatica e all'utilizzo di fotovaporizzazione laser e termoablazione sempre per la patologia prostatica benigna
- Documentata esperienza nell'ambito della chirurgia endourologica con particolare riferimento al trattamento della calcolosi semplice e complessa renale ed ureterale
- Esperienza nella gestione ambulatoriale delle biopsie prostatiche con tecnica FUSION
- Esperienza nella gestione e trattamento delle patologie andrologiche di più frequente riscontro con particolare attenzione alla prevenzione e trattamento dell'infertilità maschile.
- Esperienza nella gestione e trattamento delle patologie urologiche di maggior frequenza epidemiologica con particolare riferimento a quelle trattabili in regime di day surgery e ambulatoriale
- Esperienza nella gestione del paziente oncologico con partecipazione a gruppi di lavoro



VERBALE n° 1 Pagina 7 di 15

interdisciplinari (GIC) in particolare con colleghi oncologi, radioterapisti e radiologi per gestione del paziente in base a percorsi diagnostico terapeutici

- Esperienza nella gestione e trattamento della patologia urologica in urgenza ed emergenza

L'esperienza professionale clinica e chirurgica maturata in strutture pubbliche dovrà essere attestata da casistica operatoria di medio-alta complessità nei DRG più frequenti, precisando il grado di autonomia e i ruoli di responsabilità precedentemente rivestiti.

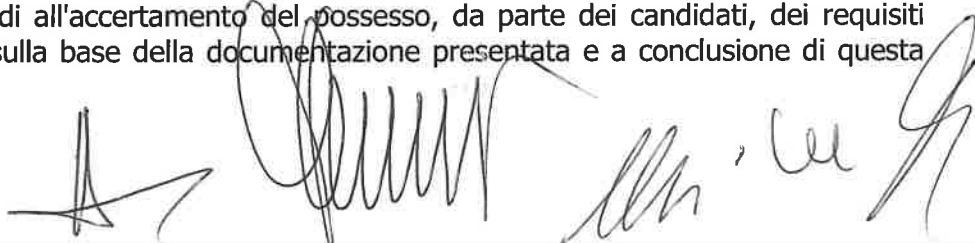
La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurgi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.
Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs. 229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 15

fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con PEC: protocolli numero 58735/26, 58747/26, 58754/26 e 58767/26 del 27.05.2026 per le ore 10:30 di oggi martedì 23 giugno 2026 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio.

Man mano che si presentano, i candidati vengono fatti accomodare nella sala al piano inferiore della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia n° 6 - 2° piano.

Alle ore 10:30 il segretario procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati.

Tutti i candidati sono presenti:

BONINI Fabio	C.I. n. CA13085TD rilasciata il 03.08.2024
CENTRELLA Danilo	C.I. n. CA38347EU rilasciata il 13.08.2019
DELL'ATTI Lucio	C.I. n. CA87657JJ rilasciata il 19.07.2021
NEGRO Carlo Luigi Augusto	C.I. n. CA37595QF rilasciata il 23.09.2023

Tenuto conto del numero dei candidati presenti la Commissione decide di iniziare i colloqui alle ore 11:00; il segretario provvede ad informarli.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con delibera del Direttore Generale ASL AL n. 71 del 21.01.2026 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente **100** punti così ripartiti:

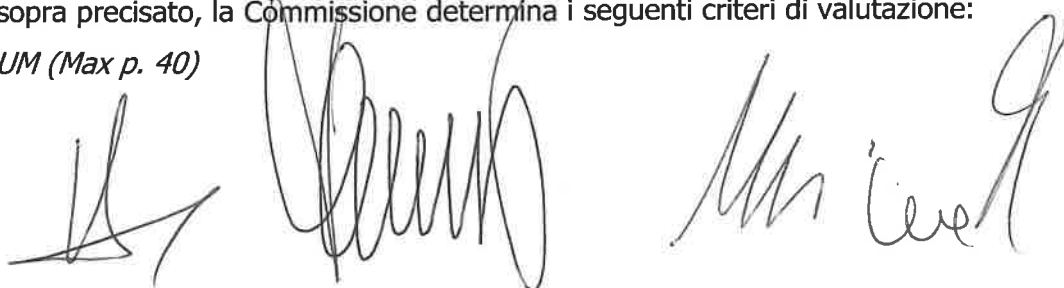
curriculum punti 40 di cui:

- punti 8 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 7 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 10 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 15 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)



VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 15

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97 (max p. 8),

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**
 - servizio prestato in Strutture di aziende sede di DEA di II livello p. 0,7
 - servizio prestato in Strutture di aziende sede di DEA di I livello p. 0,6
 - servizio prestato in Ospedali di base, Ospedali in zone disagiate e IRCCS p. 0,4
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3,5:**
 - servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,20 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000, ovvero art. 22 CCNL 19.12.2019, ovvero art. 22 CCNL 23.01.2024 p. 0,60 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso, unitamente al possesso della specializzazione ad inizio carriera.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1:**

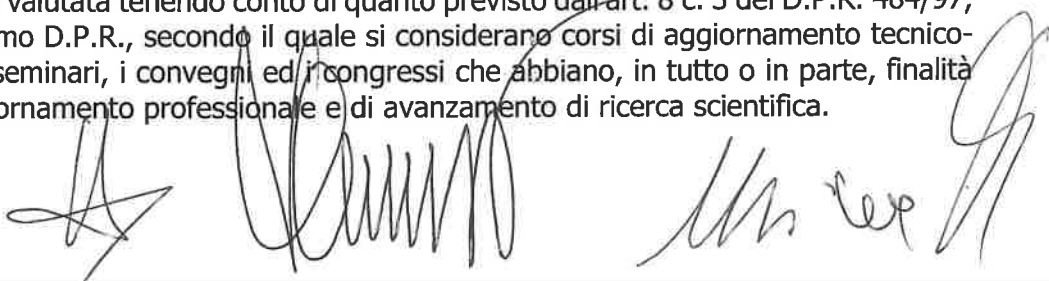
La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,5:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3:**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.



VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 15

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 7)

La Commissione valuterà in questo ambito:

• *i titoli scientifici ed accademici*

max p. 3:

- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
 - a) specializzazione nella disciplina equipollente a quella oggetto del concorso, punti 1,00;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
 - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento".

Non è valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti, p. 0,5 ciascuno.
- I corsi di perfezionamento attinenti p. 0,3

• *le pubblicazioni*

max p. 4:

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484 è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2021 al 2026) antecedenti al termine di presentazione delle domande, pubblicata su riviste nazionali o internazionali. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi ed i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

c) Volume dell'attività svolta, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 10)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, , per le discipline ricomprese nell'area chirurgica e delle specialità chirurgiche è richiesta una casistica chirurgica e delle procedure chirurgiche invasive, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera a) e c. 2, per le discipline ricomprese nell'area chirurgica e delle specialità chirurgiche è richiesta una casistica chirurgica e delle procedure chirurgiche invasive, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c. 3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 15

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso
(max punti 15)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica aziendale dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

La Commissione terrà conto anche dell'attività complessiva svolta e degli anni di esperienza professionale nell'incarico di Direzione, se presente.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche, uno gestionale ed uno di competenza clinica;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, l'argomento/tematica sarà lo stesso per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio a ciascuno dei quali attribuirà un punteggio entro i limiti massimi di seguito indicati:

1. Conoscenze e competenze cliniche
2. Competenze gestionali – organizzative

max p. 30;

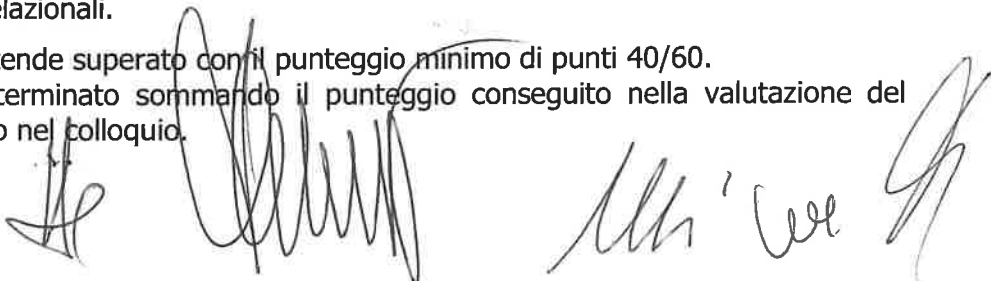
max p. 30

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, in particolare dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.
- capacità comunicative e relazionali.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 15

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige la graduatoria dei candidati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, come previsto dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs 502/92 come modificato dalla Legge 5 agosto 2022, n. 118.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:
conoscenze e competenze cliniche

- domanda n. 1 TRAUMA DEL RENE: DIAGNOSTICA E GESTIONE
- domanda n. 2 DERIVAZIONI URINARIE
- domanda n. 3 CALCOLOSI COMPLESSA E GESTIONE DELLA SEPSI URINARIA CORRELATA

competenze gestionali – organizzative

- domanda n. 1 LA RESPONSABILITA' DEL DIRETTORE S.C. NELLA GESTIONE DEGLI OBBLIGHI CONTRATTUALI IN RELAZIONE AGLI ORARI DI SERVIZIO E FERIE RESIDUE
- domanda n. 2 IL PROCESSO DI CONTRATTAZIONE DEL BUDGET
- domanda n. 3 LA GESTIONE DEGLI EVENTI AVVERSI E RISK MANAGEMENT

Le prove sono inserite in buste chiuse, separate per tipologia di competenze, firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati presenti esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

La Commissione alle ore 11:10 ha terminato la valutazione dei curricula dei candidati.

La Commissione invita i candidati presenti ad entrare nella sala dove si svolgerà il colloquio.

Il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita uno di loro ad effettuare il sorteggio. In accordo con i candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico. Effettua il sorteggio delle domande il dottor Bonini Fabio.

La busta sorteggiata contenente la domanda sulle competenze gestionali – organizzative è custodita dal Direttore Sanitario, quella contenente la domanda sulle conoscenze e competenze cliniche è custodita dal Presidente della Commissione.

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato che ha effettuato l'estrazione il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "domanda non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

conoscenze e competenze cliniche

- domanda n. 1 TRAUMA DEL RENE: DIAGNOSTICA E GESTIONE
- domanda n. 2 DERIVAZIONI URINARIE

competenze gestionali – organizzative

- domanda n. 2 IL PROCESSO DI CONTRATTAZIONE DEL BUDGET
- domanda n. 3 LA GESTIONE DEGLI EVENTI AVVERSI E RISK MANAGEMENT

Si procede a questo punto all'apertura delle buste contenenti le domande oggetto del colloquio facendo firmare il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Domanda estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

Sono estratti i seguenti argomenti

VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 15

conoscenze e competenze cliniche

- domanda n. 3 CALCOLOSI COMPLESSA E GESTIONE DELLA SEPSI URINARIA CORRELATA

competenze gestionali – organizzative

- domanda n. 1 LA RESPONSABILITA' DEL DIRETTORE S.C. NELLA GESTIONE DEGLI OBBLIGHI CONTRATTUALI IN RELAZIONE AGLI ORARI DI SERVIZIO E FERIE RESIDUE.

I colloqui si svolgono nella sala riunioni della ASL AL; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono nella sala al piano inferiore dell'edificio e vengono messi in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio.

I candidati ammessi vengono chiamati, in ordine alfabetico, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte del candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine dei colloqui, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

BONINI Fabio

conoscenze e competenze cliniche:

punteggio massimo 30

PUNTEGGIO ATTRIBUITO

28

competenze gestionali – organizzative:

punteggio massimo 30

PUNTEGGIO ATTRIBUITO

26

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO

54

Giudizio:

Per quanto riguarda gli aspetti clinici, il candidato, ha dimostrato un'ottima conoscenza dell'argomento.

Adeguate conoscenza dei principi gestionali ed organizzativi in relazione al quesito posto.

CENTRELLA Danilo

conoscenze e competenze cliniche:

punteggio massimo 30

PUNTEGGIO ATTRIBUITO

30

competenze gestionali – organizzative:

punteggio massimo 30

PUNTEGGIO ATTRIBUITO

28

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO

58

Giudizio:

Per quanto riguarda gli aspetti clinici, il candidato, ha dimostrato una eccellente conoscenza della tematica richiesta e ha trattato l'argomento in maniera articolata ed esaustiva.

Ottima conoscenza dei principi gestionali ed organizzativi in relazione al quesito posto.



VERBALE n ° 1 Pagina 14 di 15

DELL'ATTI Lucio

conoscenze e competenze cliniche:

punteggio massimo 30

PUNTEGGIO ATTRIBUITO

28

competenze gestionali – organizzative:

punteggio massimo 30

PUNTEGGIO ATTRIBUITO

24

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO

52

Giudizio:

Per quanto riguarda gli aspetti clinici, il candidato, ha dimostrato un'ottima conoscenza dell'argomento.

Discreta conoscenza dei principi gestionali ed organizzativi in relazione al quesito posto.

NEGRO Carlo Luigi Augusto

conoscenze e competenze cliniche:

punteggio massimo 30

PUNTEGGIO ATTRIBUITO

28

competenze gestionali – organizzative:

punteggio massimo 30

PUNTEGGIO ATTRIBUITO

26

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO

54

Giudizio:

Per quanto riguarda gli aspetti clinici, il candidato, ha dimostrato un'ottima conoscenza dell'argomento.

Adeguate conoscenza dei principi gestionali ed organizzativi in relazione al quesito posto.

La Commissione procede quindi alla somma dei vari punteggi attribuiti ai candidati che hanno una valutazione di sufficienza nel colloquio, da cui risulta la seguente graduatoria:

	<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
1	CENTRELLA Danilo	30,680	58	88,680	<i>idoneo</i>
2	DELL'ATTI Lucio	35,132	52	87,132	<i>idoneo</i>
3	BONINI Fabio	28,010	54	82,010	<i>idoneo</i>
4	NEGRO Carlo Luigi Augusto	27,080	54	81,080	<i>idoneo</i>

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito

VERBALE n ° 1 Pagina 15 di 15

internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

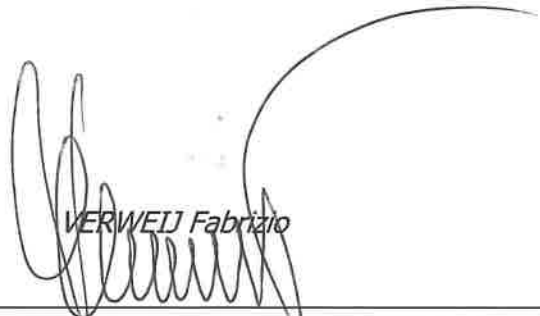
Alle ore 14:30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 23 giugno 2026

PRESIDENTE:

dottor


VERWELL Fabrizio

COMPONENTE:

dottor


STANCATI Salvatore

COMPONENTE:

dottor


MAGGIONI Matteo

DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

dottor


ROSSI Luigi

SEGRETARIO:

dottor


DE ANGELIS Lorella

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. UROLOGIA**

Candidato: **BONINI Fabio** nato il **12.09.1967** a **Genova (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 18.12.2018 al n. 17159

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **presente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 19.10.1992

Specializzazione in **Urologia** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 15.11.1999.

*Dal 02.01.2001 al 15.02.2018 **Dirigente Medico Urologia** a tempo indeterminato presso ASL AL;*

*Dal 16.02.2018 al 15.10.2020 **Dirigente Medico Urologia** a tempo indeterminato presso E.O. Galliera di Genova;*

*Dal 16.10.2020 al 02.03.2026 (data presentazione domanda) **Dirigente Medico Urologia** a tempo indeterminato presso ASL AL;*

*Dal 01.09.2024 al 02.03.2026 (data presentazione domanda) **Responsabile S.S. Urologia Casale Monferrato** presso ASL AL;*

*Dal 01.01.2025 al 02.03.2026 (data presentazione domanda) **Incarico provvisorio di sostituzione del Direttore S.C. Urologia** presso ASL AL.*

Per complessivi anni: **25 anni e 2 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f) MAX PUNTI 8 ➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7 Il candidato ha svolto la sua attività presso Aziende sede di DEA di I livello ➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3,5 Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 02.01.2001 al 15.02.2018 Dirigente Medico Urologia a tempo indeterminato presso ASL AL;</i> <i>Dal 16.02.2018 al 15.10.2020 Dirigente Medico Urologia a tempo indeterminato presso E.O. Galliera di Genova;</i> <i>Dal 16.10.2020 al 02.03.2026 Dirigente Medico Urologia a tempo indeterminato presso ASL AL;</i> <i>Dal 01.09.2024 al 02.03.2026 Responsabile S.S. Urologia Casale Monferrato presso ASL AL;</i> <i>Dal 01.01.2025 al 02.03.2026 Incarico provvisorio di sostituzione del Direttore S.C. Urologia presso ASL AL.</i>	0,6

BONINI Fabio

Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti **incarichi dirigenziali**:

- dal 01.02.2002 al 31.12.2006 "Chirurgia oncologica" presso ASL AL;
- dal 01.01.2007 al 31.12.2009 "Endourologia" presso ASL AL;
- dal 01.01.2010 al 15.02.2018 "Chirurgia Urologica e endoscopica e laparoscopica" presso ASL AL;
- dal 09.02.2021 al 31.08.2024 "Chirurgia Urologica laparoscopica" presso ASL AL;
- dal 01.09.2024 al 02.03.2026 Responsabile S.S. Urologia Casale Monferrato presso ASL AL;
- dal 01.01.2025 al 02.03.2026 Incarico provvisorio di sostituzione del Direttore S.C. Urologia presso ASL AL (art. 25, comma 3 C.C.N.L. 23.01.2024 Area Sanità (ex. art. 22, c. 4 CCNL 19.12.2019);

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
02/01/2001	31/08/2024	0,2	23	7	29	4,73
01/09/2024	31/12/2024	0,35	0	3	30	0,12
01/01/2025	02/03/2026	0,6	1	2	1	0,70
TOTALE P.						5,55

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 11 anni e 2 mesi per un totale di punti 4,15 abbattuti a punti 3,50 quale punteggio massimo.

3,50

➤ **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)** **max p. 1,0**

non dichiarati

0,00

➤ **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)** **max p. 1,5**

non dichiarata

0,00

➤ **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)** **max p. 1,3**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.
Dal 2016 partecipazione a 11 corsi in qualità di Relatore.

0,11

TOTALE **4,21**

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)

MAX PUNTI 7

titoli scientifici, accademici

max punti 3,0

- Master universitario di II° livello in Andrologia conseguito presso l'Università degli Studi di Padova in data 22.02.2006;
- Corso di perfezionamento in Ecografia Urologica, Nefrologica e Andrologica conseguito presso Clinica Urologica Università degli Studi di Perugia in data 10.11.2000.

0,80

pubblicazioni

max punti 4,0

Il candidato produce con riferimento agli anni 1995-2019:

- 51 lavori scientifici.

Nessuno dei quali rientra nel periodo oggetto di valutazione.

0,00

TOTALE **0,80**

c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) MAX PUNTI 10 Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività: - Allega casistica operatoria presso E.O. Ospedali Galliera Genova; - Allega riepilogo casistica operatoria presso ASL AL. Casistica operatoria con volumi adeguati sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo, ma numericamente inferiore a quella degli altri candidati alla procedura	8
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 15 Ottima aderenza al profilo	15
TOTALE CURRICULUM	28,010

BONINI Fabio



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. UROLOGIA**

Candidato: **CENTRELLA Danilo** nato il **28.03.1971** ad **Ovada (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Varese dal 03.03.1998 al n. 05509

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- **anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **presente.**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 20.02.1997

Specializzazione in **Urologia** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi dell'Insubria (sede di Varese) il 31.10.2003.

*Dal 16.06.2004 al 28.06.2016 **Dirigente Medico disciplina Urologia** prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso Azienda Ospedaliera di Gallarate;*

*Dal 29.06.2016 al 15.04.2018 **Dirigente Medico disciplina Urologia** a tempo indeterminato presso ASST Valle Olona;*

*Dal 16.04.2018 al 03.03.2026 (data presentazione domanda) **Direttore di Struttura Complessa Urologia** presso ASL VCO.*

Per complessivi anni: **21 anni, 8 mesi e 15 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f) MAX PUNTI 8 ➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7 Il candidato ha svolto la sua attività presso Aziende sede di DEA di I livello. ➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3,5 Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 16.06.2004 al 28.06.2016 Dirigente Medico disciplina Urologia prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso Azienda Ospedaliera di Gallarate;</i> <i>Dal 29.06.2016 al 15.04.2018 Dirigente Medico disciplina Urologia a tempo indeterminato presso ASST Valle Olona;</i> <i>Dal 16.04.2018 al 03.03.2026 (data presentazione domanda) Direttore di Struttura Complessa Urologia presso ASL VCO.</i>	0,6

CENTRELLA Danilo

Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti **incarichi dirigenziali**:

- dal 01.09.2013 al 15.04.2018 Incarico professionale di Alta specializzazione "Trattamento delle patologie delle altre vie urinarie" presso ASST Valle Olona;
- dal 16.04.2018 al 03.03.2026 (data presentazione domanda) Direttore S.C. Urologia presso ASL VCO Piemonte;

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
16/06/2004	15/04/2018	0,2	13	9	30	2,77
16/04/2018	03/03/2026	0,6	7	10	15	4,70
TOTALE P.						7,47

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 14 anni, 8 mesi e 15 giorni per un totale di punti 6,07 abbattuti a punti 3,50 quale punteggio massimo.

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1,0**

3,50

Ente: Clinica Urologica "Semmelweis" Università di Budapest - Ungheria
Stage in chirurgia urologica ed andrologica
Dal 01.11.2000 al 30.03.2001 (attività svolta prima del conseguimento della specializzazione);

Perfezionamento in Chirurgia Robotica presso Unità Operativa di Urologia Ospedale di Lecco dal 01.06.2011 al 30.12.2011 (svolto durante il periodo di dipendenza presso ASST Valle Olona);

0,00

Corso di perfezionamento in Chirurgia laparoscopica presso AOU Maggiore della Carità di Novara dal 15.06.2012 al 15.02.2013 (svolto durante il periodo di dipendenza presso ASST Valle Olona);

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,5**

non dichiarata

0,00

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.
Dal 2016 partecipazione a 13 corsi in qualità di Relatore.

0,13

TOTALE

4,23

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

titoli scientifici, accademici

**MAX PUNTI 7
max punti 3,0**

Master universitario di II° livello in Chirurgia Andrologica e DIG conseguito presso Università degli Studi di Trieste – Dipartimento Universitario Clinico di Scienze Mediche, Chirurgiche e della Salute nell'anno 2014;

Master universitario di II° livello in Andrologia Chirurgica Ricostruttiva ed Implantologia Protesica conseguito presso Università degli Studi di "La Sapienza" di Roma nell'anno 2020;

1,00

Certificazione IMQ – Medico esperto in Andrologia conseguita presso Società italiana di Andrologia in data nell'anno 2025. pubblicazioni max punti 4,0 Il candidato produce con riferimento agli anni 1998-2025: - 16 lavori scientifici 5 dei quali rientrano nel periodo oggetto di valutazione. TOTALE 1,45		0,45
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) MAX PUNTI 10 Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività: - Allega casistica operatoria presso ASST Valle Olona; - Allega casistica operatoria presso ASL VCO. Casistica operatoria ottima, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo		10
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 15 Ottima aderenza al profilo		15
TOTALE CURRICULUM		30,680

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. UROLOGIA**

Candidato: **DELL'ATTI Lucio nato il 18.05.1974 a Nardò (LE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Ferrara dal 07.01.2010 al n. 4494

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **presente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi "Aldo Moro" di Bari il 26.10.1999

Specializzazione in **Urologia** (5 anni) conseguita presso l'Università Politecnica delle Marche il 03.11.2004.

*Dal 09.08.2007 al 30.04.2017 **Dirigente Medico Urologia** a tempo indeterminato presso AOU Arcispedale "S. Anna" di Ferrara;*

*Dal 01.05.2017 al 16.02.2026 (data presentazione domanda) **Dirigente Medico Urologia** a tempo indeterminato presso AOU delle Marche sede Ancona.*

Per complessivi anni: **18 anni, 6 mesi e 4 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f) MAX PUNTI 8 ➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7 Il candidato ha svolto la sua attività presso Aziende sede di DEA di II livello. ➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3,5 ➤ Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 09.08.2007 al 30.04.2017 Dirigente Medico disciplina Urologia a tempo indeterminato presso AOU Arcispedale "S. Anna" di Ferrara;</i> <i>Dal 01.05.2017 al 16.02.2026 Dirigente Medico disciplina Urologia a tempo indeterminato presso AOU delle Marche sede Ancona.</i> <i>(Dal 01.08.2018 al 28.02.2019 Sostituto del Facente Funzione del Direttore dell'Urologia dell'AOU delle Marche).</i> Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: dal 01.05.2017 al 31.07.2018 Incarico Professionale di Alta Specializzazione "Urologia oncologica" presso AOU delle Marche - Ancona;	0,7

DELL'ATTI Lucio

- dal 01.08.2018 al 17.01.2022 Incarico professionale di Altissima Specializzazione "Chirurgia Nefrologica del Trapianto Renale" presso AOU delle Marche - Ancona;
- dal 18.01.2022 al 16.02.2026 Incarico professionale di Altissima Specializzazione "Qualità dei processi Clinico Assistenziali (PDPA)" presso AOU delle Marche - Ancona;
- dal 01.08.2018 al 28.02.2019 Sostituto facente funzione del Direttore Urologia presso AOU delle Marche - Ancona;

DELL'ATTI Lucio

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
09/08/2007	16/02/2026	0,2	18	6	7	3,70
TOTALE P.						3,70

Decorati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 11 anni, 6 mesi e 7 giorni per un totale di punti 2,30.

2,30

➤ **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1,0**

Ente: "Department of Urology, University of Innsbruck, Medical School". Clinica Urologica dell'Università di Innsbruck (Austria)

Frequenza (Visiting Fellow) – 38/40h settimanali

Dal 10.09.2001 al 22.12.2001 (attività svolta prima del conseguimento della specializzazione);

0,00

Ente: Clinica Urologica dell'Università di Perugia

Frequenza - 38/40h settimanali

Dal 24.06.2002 al 04.12.2002 (attività svolta prima del conseguimento della specializzazione);

0,00

Ente: "Braga Hospital" Urology Department, Universidade do Minho Escola de Medicina, Braga Portugal"

Frequenza (Visiting Fellow) – 38/40h settimanali

Dal 15.01.2015 al 30.04.2015;

0,10

Ente: Sala operatoria di Chirurgia Robotica dell'Ospedale San Donato di Arezzo per training in live surgery

Frequenza - 38/40h settimanali

Dal 05.04.2019 al 07.06.2019

0,00

➤ **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,5**

- **Università Politecnica delle Marche**

Scuola di specializzazione in Urologia

0,38

insegnamento: Patologia apparato urinario e genitale maschile

AA.AA. 2016/2017 – 2017/2018

Ore di docenza totali n. 40

insegnamento: Chirurgia andrologica

AA.AA. 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019 – 2019/2020 – 2022/2023 – 2023/2024 – 2024/2025

Ore di docenza totali n. 260

insegnamento: Endoscopia diagnostica

AA.AA. 2017/2018

Ore di docenza totali n. 10

insegnamento: Semeiotica strumentale

AA.AA. 2023/2024 – 2024/2025

Ore di docenza totali n. 40

insegnamento: Urologia funzionale AA.AA. 2024/2025 Ore di docenza totali n. 30 <u>Scuola di specializzazione in igiene e Medicina Preventiva</u> insegnamento: Comunicazione in promozione della Salute AA.AA. 2021/2022 – 2023/2024 – 2024/2025 Ore di docenza totali n. 30 insegnamento: Organizzazione della Direzione Sanitaria Ospedaliera AA.AA. 2022/2023 Ore di docenza totali n. 10 insegnamento: Organizzazione dei Dipartimenti nei servizi ospedalieri AA.AA. 2024/2025 Ore di docenza totali n. 10 insegnamento: Organizzazione sanitaria AA.AA. 2024/2025 Ore di docenza totali n. 10 insegnamento: Complessità in Sanità AA.AA. 2024/2025 Ore di docenza totali n. 10 - Università Politecnica degli Studi di Ferrara <u>Scuola di specializzazione in Chirurgia Vascolare</u> insegnamento: Malattie Vascolari in ambito urologico I AA.AA. 2023/2024 – 2024/2025 Ore di docenza totali n. 16 insegnamento: Malattie Vascolari in ambito urologico II AA.AA. 2023/2024 – 2024/2025 Ore di docenza totali n. 16 Docente per il tirocinio valutativo Esame di stato Medico-Chirurgico AA.AA. 2013-2016 (40h annue) Docenza in Urologia quale "Cultore della Materia" nel settore scientifico disciplinare MED/24-6E2 (20h annue) ➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3 Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2016 partecipazione a 55 corsi in qualità di Relatore/docente/tutor/moderato.	0,07 0,032 0,55 TOTALE 4,132
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) MAX PUNTI 7 titoli scientifici, accademici max punti 3,0 Corso di perfezionamento in Ecografia Urologica, Nefrologica ed Andrologica conseguito presso la Clinica Urologica ed Andrologica dell'Università di Perugia nell'anno 2002 (50 ECM);	0,3

Master di II Livello (biennale) in Economia e Management dei Servizi Sanitari conseguito presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Ferrara in data 17.03.2009;	0,5
Master di Alta Formazione (annuale) in "Management & Marketing Farmaceutico" conseguito presso Scuola Alta Formazione Manageriale e lo Sviluppo d'Impresa – ALMA LABORIS- sede di Venezia Mestre. (durante la frequenza del Master viene conseguito Attestato di Gestione Documenti nel Mondo Farmaceutico e Clausole di Riservatezza (D.lgs.196/2003)) in data 19.02.2011; - non attinente	N.V.
Dottorato di Ricerca in Farmacologia ed Oncologia molecolare (3 anni) conseguito presso l'Università degli Studi di Ferrara in data 21.02.2013; ritenuto parzialmente attinente	0,2
Master di I livello (annuale) in "Giornalismo e Comunicazione Istituzionale della Scienza" presso l'Università degli Studi di Ferrara in data 29.11.2014; - non attinente	N.V.
Master di II livello (biennale) in Andrologia e Medicina della Sessualità conseguito presso l'Università degli Studi di Firenze in data 23.07.2019;	0,5
Master di II livello (annuale) in Health Risk Management presso Istituto Culturale European Science Academy di Roma in data 23.07.2019;	0,5
ABILITAZIONE SCIENTIFICA NAZIONALE (dal 07/12/2020 al 07/12/2029) a PROFESSORE di II FASCIA (Bando D.D. 2175/2018) Settore Concorsuale 06/E2 – MED/24 conseguita in data 08/03/2018;	
ABILITAZIONE SCIENTIFICA NAZIONALE A PROFESSORE DI PRIMA FASCIA Settore Concorsuale 06/E2 – CHIRURGIA PLASTICA RICOSTRUTTIVA, CHIRURGIA PEDIATRICA E UROLOGIA, MED/24.- Bando D.D. 1796/2023 conseguita in data 14.03.2025;	
Conseguito il 18/09/2019 Certificate of Da Vinci System Training as a Console Surgeon c/o IRCAD (Strasburgo, Francia).	
pubblicazioni	max punti 4,0
Il candidato produce con riferimento agli anni 2014-2025: - oltre cento lavori scientifici Almeno 40 dei quali, rientrano nel periodo oggetto di valutazione, molti dei quali come primo autore pubblicati su riviste internazionali, per il quali il candidato raggiunge già il massimo del punteggio attribuibile.	4,00
TOTALE	6,00
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	MAX PUNTI 10
Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività: - Allega riepilogo casistica operatoria presso AOU Arcispedale "S. Anna" di Ferrara (periodo dal mese di agosto 2007 al mese di aprile 2017); - Allega riepilogo casistica operatoria presso AOU delle Marche sede Ancona (periodo dal 02.05.2017 al 11.02.2026). Casistica operatoria ottima, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo	10
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	
Ottima aderenza al profilo	15
TOTALE CURRICULUM	35,132

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. UROLOGIA**

Candidato: **NEGRO Carlo Luigi Augusto** nato il **18.09.1981** a **Torino (TO)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Torino dal 12.03.2007 al n. 20984

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 10.07.2006

Specializzazione in **Urologia** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 13.07.2012.

*Dal 05.05.2015 al 30.06.2022 **Dirigente Medico disciplina Urologia** a tempo indeterminato presso ASL AT;*

*Dal 01.07.2022 al 09.03.2026 (data presentazione domanda) **Dirigente Medico disciplina Urologia** a tempo indeterminato presso Ospedale Evangelico Internazionale di Genova.*

Per complessivi anni: **10 anni, 10 mesi e 4 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f) MAX PUNTI 8 ➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7 Il candidato ha svolto la sua attività prevalentemente in Aziende sede di DEA di I livello. ➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3,5 Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 05.05.2015 al 30.06.2022 Dirigente Medico disciplina Urologia a tempo indeterminato presso ASL AT;</i> <i>Dal 01.07.2022 al 09.03.2026 Dirigente Medico disciplina Urologia a tempo indeterminato presso Ospedale Evangelico Internazionale di Genova.</i> Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: - dal 01.03.2023 al 31.12.2024 Incarico professionale "Andrologia e Oncologia" presso Ospedale Evangelico Internazionale di Genova; - dal 01.01.2025 al 09.03.2026 Incarico professionale di Alta Specializzazione "Andrologia e Oncologia" presso Ospedale Evangelico Internazionale di Genova;	0,6

NEGRO Carlo Luigi Augusto

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
05/05/2015	30/06/2022	0,2	7	1	25	1,43
01/07/2022	09/03/2026	0,05	3	8	8	0,18
TOTALE P.						1,62

0,22

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 3 anni, 10 mesi e 4 giorni per un totale di punti 0,22.

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1,0**

Ente: Ealing Hospital NHS Trust – Department of Urology – Southall (UK) – Uxbridge Road UB13HW
Senior Hospital Doctor – 38h settimanali
Dal 06.10.2011 al 05.04.2012 (attività svolta prima del conseguimento della specializzazione);

0,00

Ente: King's College Hospital NHS Trust - Department of Urology – London (UK) – Denmark Hill SE59RS
Clinical and Research Fellow – 38h settimanali
Dal 06.10.2010 al 05.10.2011 (attività svolta prima del conseguimento della specializzazione);

Ente: King's College Hospital NHS Trust - Department of Urology – London (UK) – Denmark Hill SE59RS
Research Fellow – 38h settimanali
Dal 01.09.2010 al 04.10.2010 (attività svolta prima del conseguimento della specializzazione);

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,5**

0,00

non dichiarata.

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3**

0,13

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditoria sia come relatore.
Dal 2016 partecipazione a 13 corsi in qualità di Relatore.

TOTALE

0,95

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

titoli scientifici, accademici

**MAX PUNTI 7
max punti 3,0**

Fellow of the European Board of Urology conseguito presso European Board of Urology – Brussels in data 07.06.2013;

Fellow of the European Committee of Sexual Medicine conseguito presso Multidisciplinary Joint Committee of Sexual Medicine – Istanbul nel gennaio 2014.

Certificazione di Andrologo della Società Italiana di Andrologia conseguito presso Società Italiana di Andrologia (Roma) in data 12.05.2018.

0,50

pubblicazioni

max punti 4,0

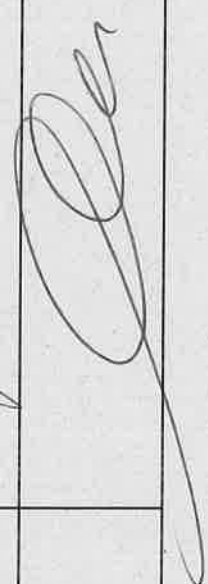
Il candidato produce con riferimento agli anni 2007-2024: - 56 lavori scientifici 7 dei quali rientrano nel periodo oggetto di valutazione.	0,63 TOTALE 1,13
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) MAX PUNTI 10 Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività: - Allega riepilogo casistica operatoria presso Ospedale Evangelico Internazionale di Genova; - Allega riepilogo casistica operatoria presso ASL AT. Casistica operatoria ottima, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo	10
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 15 Ottima aderenza al profilo	15
TOTALE CURRICULUM	27,080

NEGRO Carlo Luigi Augusto



Selezione per il conferimento di incarico di Direttore SC UROLOGIA ASL AL

foglio registrazione presenze candidati
23 giugno 2026 ore 10:30

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	BONINI Fabio	carta identità n. CA13085TD rilasciata il 03/08/2024	
2	CENTRELLA Danilo	carta identità n. CA38347EU rilasciata il 13/08/2019	
3	DELL'ATTI Lucio	carta identità n. CA87657JJ rilasciata il 19/07/2021	
4	NEGRO Carlo Luigi Augusto	carta identità n. CA37595QF rilasciata il 23/09/2023	

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
UROLOGIA**

Conoscenze e competenze cliniche

DOMANDA N.1

TRAUMA DEL RENE: DIAGNOSTICA E GESTIONE

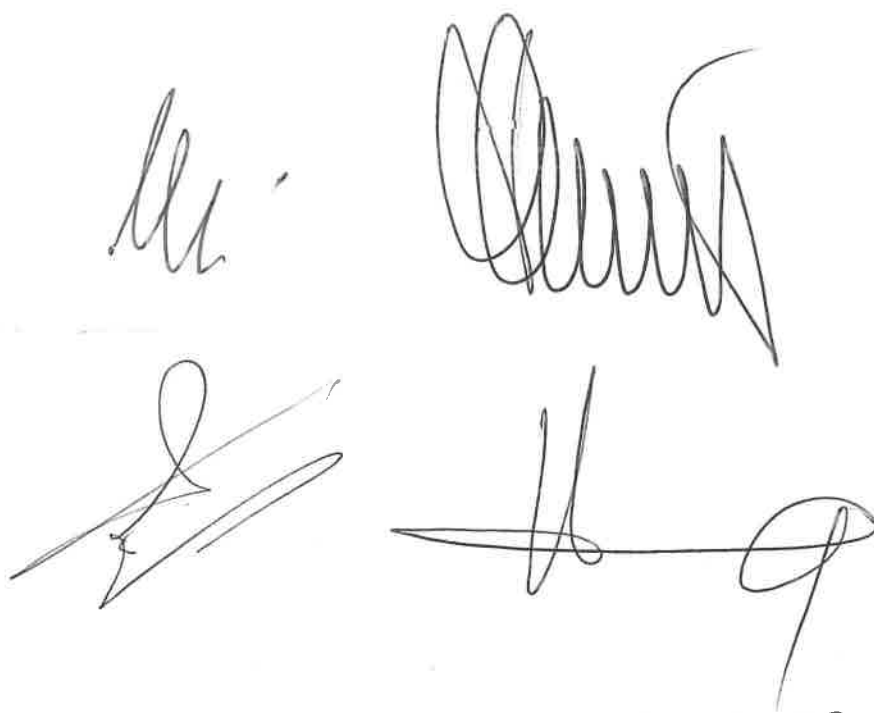
Me. 
 
23/6/26
Non esiste
7 Pro/Secur

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
UROLOGIA ASL AL**

Conoscenze e competenze cliniche

DOMANDA N. 2

DERIVAZIONI URINARIE



23-6-23

non estesa

Fabrizio Bonini

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
UROLOGIA ASL AL**

23/6/2015
Stomato est 2015

Mr. Burch

Conoscenze e competenze cliniche

DOMANDA N. 3

**CALCOLOSI COMPLESSA E GESTIONE DELLA SEPSI URINARIA
CORRELATA**

Mr. Burch
Stomato est 2015
Mr. Burch
Stomato est 2015
Mr. Burch
Stomato est 2015

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
UROLOGIA ASL AL**

Competenze gestionali - organizzative

DOMANDA N.1

23/6/23
Simone Bertoldi
[Signature]

**LA RESPONSABILITA' DEL DIRETTORE S.C. NELLA GESTIONE DEGLI
OBBLIGHI CONTRATTUALI IN RELAZIONE AGLI ORARI DI SERVIZIO
E FERIE RESIDUE**

[Signatures]

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
UROLOGIA ASL AL**

Competenze gestionali - organizzative

DOMANDA N.2

IL PROCESSO DI CONTRATTAZIONE DEL BUDGET



Non esente 23/6/26

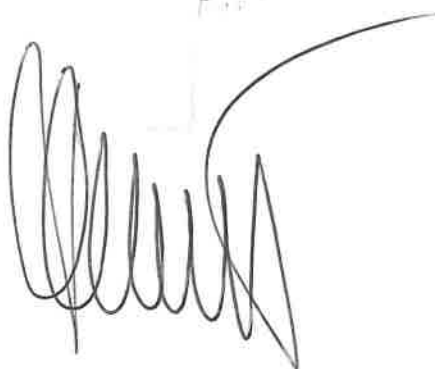
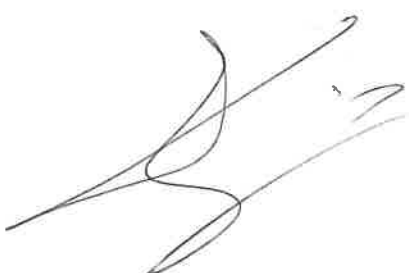
23/06/2026

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
UROLOGIA ASL AL**

Competenze gestionali - organizzative

DOMANDA N.3

AVVERSI
LA GESTIONE DEGLI EVENTI ~~AVVERSI~~ E RISK MANAGEMENT



23/6/26

Am esatta

Johns Beran